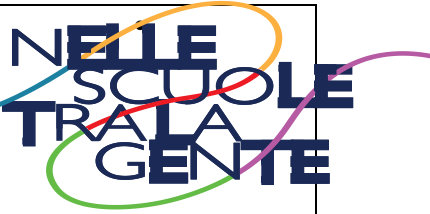


	Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilsuola.it; torino2@uilsuola.it 4 Settembre 2025	
da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70		

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

Personale Docente

Il docente che accetta una supplenza può trovarsi successivamente nella situazione di ricevere nuove proposte di incarico. In questi casi, non sempre è consentito lasciare la supplenza già in corso per accettarne un'altra.

In allegato la tabella che riassume in maniera schematica i principali casi, indicando quando è possibile fare il cambio di supplenza e quando, invece, ciò non è consentito, con esempi concreti per facilitare la comprensione.

CAMBIO DI SUPPLENZA

TABELLA RIEPILOGATIVA

SITUAZIONE	SI PUÒ LASCIARE?	ESEMPIO PRATICO
GI → GAE/GPS	✓ Sì	Hai 12 ore da GI fino al 30/6 → Ti chiamano da GPS per 7 ore fino al 30/6 → Puoi lasciare GI e accettare GPS
Supplenza breve GI → Supplenza al 30/6 o 31/8 (da qualsiasi graduatoria)	✓ Sì	Sei su una supplenza breve da GI per 18 ore di 15 giorni → Ti propongono da GI 9 ore fino al 30/6 → Puoi lasciare la breve
GAE/GPS → GI	✗ No	Hai 7 ore da GPS fino al 30/6 → Ti chiamano da GI per 18 ore fino al 30/6 → Non puoi lasciare GPS
Supplenza breve GI → Altra supplenza breve GI	✗ No	Sei su una supplenza breve da 7 ore per 20 giorni → Ti propongono una supplenza breve da 18 ore per 120 giorni → Non puoi lasciare
Supplenza breve GI → Supplenza 'fino al termine delle lezioni' GI	✗ No	Sei su una supplenza breve da GI fino al 15 ottobre → Ti propongono un incarico fino al 6 giugno da GI → Non puoi lasciare
Infanzia/Primaria: supplenza breve GI > 10 giorni	✗ No	Hai una supplenza breve di 10 giorni → Ti offrono una nuova supplenza di 30 giorni → Non puoi lasciare

NOTA IMPORTANTE - In tutti i casi in cui non è consentito lasciare la supplenza, resta comunque valido il diritto al completamento orario secondo i criteri stabiliti dall'O.M. 88/2024: il docente può quindi sommare ore con altri incarichi compatibili, senza dover abbandonare quello in corso.